



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE per IL LAZIO

ISTITUTO COMPRENSIVO 2[^]

Via XX Settembre 22 – 03043 CASSINO (FR) – C.F. 90032280605 - Tel. 0776/21841 Fax 0776/325359

* fric85400d@istruzione.it posta certificata * fric85400d@pec.istruzione.it

Sito web www.iccassino2.gov.it

Prot. n. 5520/2017

Cassino, 30 agosto 2017

Al personale docente dell'Istituto Comprensivo Cassino 2

Al Comitato per la valutazione dei docenti

Al DSGA

Atti

Sito web (albo on line e amministrazione trasparente)

Oggetto: Determina dirigenziale di assegnazione del bonus per la valorizzazione del merito del personale docente di cui ai commi da 126 a 130 dell'art.1 della Legge 13 luglio 2015, n. 107 (a. s. 2016/17)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTA la L.107/2015, art. 1 cc. 126-130 relativi alla valorizzazione del merito del personale docente;
- VISTO il proprio decreto di costituzione del Comitato per la valutazione dei docenti – triennio 2015/16 - 2016/17 - 2017/18, prot. n.1275 del 17 febbraio 2016;
- VISTO il D.M. 159 del 14/03/2016 sui criteri di riparto del fondo per la valorizzazione del merito del personale docente di cui all'art.1 c. 126 della L.107/2015;
- VISTA la nota MIUR prot. n.1804 del 19/04/2016 contenente precisazioni su composizione e funzionamento del Comitato e sulle modalità di assegnazione del bonus;

- VISTE le indicazioni fornite dal MIUR a mezzo faq sul portale SNV;
- VISTA la nota MIUR prot. n. 14433 del 7 luglio 2017 “A.F. 2017 –A.S.2016/2017 – Fondo per la valorizzazione del merito del personale docente – art. 1, commi 126, 127 e 128 della legge 13 luglio 2015, n. 107 – attribuzione della risorsa finanziaria e chiarimenti;”, con la quale si comunica che “ *...la risorsa finanziaria finalizzata alla valorizzazione del merito del personale docente per l’a.s. 2016/2017 attribuita a codesta istituzione scolastica è pari ad euro 24.144,25 lordo dipendente (che equivale ad euro 32.039,42 lordo Stato)*” “ *... la scrivente Direzione Generale disporrà l’assegnazione di una risorsa pari ad euro 19.315,40 lordo dipendente, che rappresenta l’80 % della risorsa complessiva spettante....*”, “ *...si informa, altresì che questa Direzione Generale ha proceduto ad effettuare le opportune variazioni di bilancio al fine di poter assegnare a breve, sul pertinente capitolo e piano gestionale, il suddetto importo*”.
- VISTO il D. Lgs. 33/2013, come aggiornato dal D. Lgs. 97/2016 (in vigore dal 23 giugno 2016) all’art. 20, comma 1 e comma 2, in cui si evidenzia che: “ *Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all’ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l’ammontare dei premi effettivamente distribuiti*”. “ *Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l’assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell’utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti*”;
- CONSIDERATI i criteri per la valorizzazione del merito del personale docente e per l’accesso al fondo di cui all’art.1, commi 126, 127 e 128 della L.107/2015, deliberati dal Comitato di Valutazione nella seduta del 18/10/2016 e pubblicati all’Albo on line dell’Istituto con propria comunicazione n. 46, Prot. N. 7054-B/6 del 4 novembre 2016;
- VISTO il comma 127, dell’art.1 della L.107/2015, in virtù del quale il Dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima Legge sulla base di motivata valutazione;
- VISTO il D. Lgs 165/2001, come modificato dal D. Lgs. 150/2009;
- CONSIDERATI il P.T.O.F. 2016/19 e il PdM dell’Istituto;

- CONSIDERATO che la procedura di valorizzazione del merito ha previsto un coinvolgimento attivo ai vari livelli di collegialità, allo scopo di veicolare un clima collaborativo e di rafforzare l'idea di una Scuola partecipata e propositiva;
- RAVVISATA la necessità di orientare la prerogativa dirigenziale ex comma 127, art.1, L. 107/2015, ad una effettiva valorizzazione/incentivazione della qualità della performance individuale e del grado di apporto individuale alla performance organizzativa e di sistema, attraverso un processo proattivo, di spinta all'innovazione, orientato al risultato e al miglioramento continuo e duraturo;
- VERIFICATA nel corrente anno scolastico la presenza in organico d'Istituto ed in servizio di n. 120 docenti con contratto a tempo indeterminato;
- ESAMINATE le schede per la valorizzazione del merito presentate dai docenti come da propria comunicazione n.46/ 2016;
- RITENUTO, altresì, anche in mancanza della presentazione della scheda da parte dei docenti, ed effettuate le opportune verifiche, di dover procedere all'assegnazione del bonus a tutti i docenti che nel corso dell' a.s. 2016/2017 hanno maggiormente contribuito al miglioramento dell'Istituzione scolastica nel suo complesso, nel rispetto dei criteri individuati dal Comitato di valutazione;
- VALUTATO di dover differenziare l'importo in base al numero dei criteri conseguiti secondo le seguenti fasce: terza fascia, minimo 4 criteri; seconda fascia, da 5 a 8 criteri; prima fascia, da 9 a 12 criteri, e di dover tener conto anche della qualità dei contributi documentali;
- RITENUTO congruo, ai fini di un'apprezzabile significatività dei singoli importi erogati a riconoscimento del merito, il numero individuato di docenti destinatario del suddetto bonus;

Limitatamente e con riferimento al corrente a. s. 2016/2017

DETERMINA QUANTO SEGUE

al fine dell'assegnazione del bonus per la valorizzazione del merito del personale docente di cui ai commi da 126 a 130, art.1, L.107/2015:

- della risorsa finanziaria attribuita all'Istituto, per l'a. s. 2016/17, pari ad euro **19.315,40** Lordo dipendente, beneficiano n. 48 docenti a tempo indeterminato (corrispondente al 40%) in servizio presso L'Istituto Comprensivo 2 per l'anno scolastico in corso, di cui:
 - n. 6 docenti della Scuola dell'Infanzia
 - n. 23 docenti della Scuola Primaria
 - n. 19 della Scuola Secondaria di I grado
- per ogni docente beneficiario è emessa assegnazione individuale e motivata del bonus premiale;
- la differenziazione dei compensi economici riflette non soltanto la quantità dei criteri, posto che quantità non sempre equivale a qualità, quanto, piuttosto, il livello qualitativo dei contributi individuali garantito al miglioramento dell'organizzazione e della didattica come di seguito specificato:
 - n. 2 docenti per un importo individuale di 1000,00 lordo dipendente (prima fascia)
 - n. 22 docenti per un importo individuale di 459, 00 lordo dipendente (seconda fascia)
 - n. 24 docenti per un importo individuale di 300,00 lordo dipendente (terza fascia)

per un totale di 19.298,00 Euro lordo dipendente

- le somme saranno corrisposte ai singoli docenti a seguito di effettiva disponibilità della risorsa finanziaria di cui sopra sul POS, con iscrizione della stessa su apposito piano gestionale nell'ambito dei capitoli di bilancio di cedolino unico.

Avverso il presente provvedimento sono esperibili i rimedi giurisdizionali previsti dall'ordinamento vigente.

F.to IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Antonella Falso

(firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3 comma 2 del Dlgs 39/1993)