



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO

ISTITUTOCOMPRESIVO STATALE 2^ CASSINO
a.s. 2014/2015

Via Herold 03043 CASSINO (FR)
TEL.0776-21372- FAX.:0776-325359
cod.Fisc 90032280605
fric85400d@istruzione .it

Relazione illustrativa

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	
Obiettivi	<ul style="list-style-type: none">- Attuare le attività previste dal POF, attraverso il Contratto integrativo d'Istituto, nel quadro delle indicazioni fissate dal Contratto Collettivo Nazionale;- Quantificare e finalizzare l'uso delle risorse rispetto alla compatibilità economico-finanziaria nei limiti della legge e del Contratto Collettivo Nazionale;- Facilitare le verifiche degli organi di controllo;- Garantire trasparenza nei confronti del cittadino.
Modalità di Redazione	<p>La stesura della seguente relazione ha tenuto conto del modello introdotto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012.</p> <p>In alcune parti, ritenute non pertinenti, è stata inserita la formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.</p>
Finalità	<p>Garantire qualità, efficacia, efficienza nell'erogazione del servizio attraverso l'utilizzo delle risorse e un'organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA fondata sulla valorizzazione e sull'incentivazione delle competenze professionali, definite nei Piani delle attività predisposti dal Dirigente Scolastico e dal DSGA, coerentemente con quanto stabilito dal POF.</p>
Struttura	<p style="text-align: center;">Modulo 1</p> <ul style="list-style-type: none">- Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge. <p style="text-align: center;">Modulo 2</p> <p>Sezione A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo Sezione B) Modalità di utilizzo delle risorse accessorie; Sezione C) Effetti abrogativi impliciti Sezione D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa Sezione E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D. lgs. N° 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)</p>

Sezione F) Illustrazione dei risultati attesi
 Sezione G) Altre informazioni utili eventualmente ritenuti utili per una migliore comprensione del contratto.

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	
Periodo temporale di vigenza	Anno Scolastico 2014/2015
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Antonella Falso, Dirigente Scolastico pro tempore
	RSU DI ISTITUTO Componenti: <ul style="list-style-type: none"> - Ins.te Pacitti Isabella - Sig.Tardio Valerio, Rossi Giovanni - Sig.ra Delicato Vincenzina
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): CISLSCUOLA-UILSCUOLA-FGU
Soggetti destinatari	Personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato dell'Istituto Comprensivo 2 CASSINO appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Il contratto d'istituto interviene sulle materie previste dall'art.6 del CCNL vigente ed in particolare sui criteri concernenti: <ul style="list-style-type: none"> • La ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA; • le relazioni sindacali; • l'articolazione dell'orario di lavoro in rapporto all'organizzazione del servizio interno dell'istituzione scolastica; • l'utilizzo delle risorse finanziarie e degli organici assegnati e disponibili per il funzionamento dell'istituzione in conseguenza delle misure di razionalizzazione delle risorse introdotte in base alla legge 133/2008; • la fruizione dei permessi per l'aggiornamento; • l'individuazione e le modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propeudici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione dei Revisori dei Conti è stata acquisita in data Eventuali rilievi dei Revisori dei Conti
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.01.2011
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.01.2011
		L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.01.2011
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato- Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.

Osservazioni

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dallo stesso d.lgs. n.165 del 2001, che, per espressa disposizione legislativa, sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2

Sezione A

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Nel rispetto dei seguenti richiami al CCNL 29/11/2007

Articolo 3 , comma 1

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti"

Articolo 4, comma 1

"La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte".

Articolo 4, comma 6

"La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001"

Articolo 88, comma 1

"Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il POF., su delibera del consiglio di circolo o d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica..."

" Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti".

Il Contratto Integrativo è così suddiviso:

Titolo I Norme Comuni

Titolo II Relazioni e diritti sindacali

Titolo III Organizzazione del lavoro e trattamento economico accessorio

Titolo IV Area della sicurezza nei luoghi di lavoro

RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.

- Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione.
- La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto delle consistenze organiche dell'area dei docenti e dell'area del personale ATA; tiene altresì conto delle azioni formative, educative ed organizzate ritenute indispensabili per conseguire le finalità del POF.
- Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, alle ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento.
- La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando la burocratizzazione e la frammentazione dei progetti.
- Il Dirigente Scolastico, nelle materie che seguono, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 10/12/2014 a seguito dell'incontro sull'informazione preventiva svoltosi il 12/9/2014 e a seguito dell'incontro per l'avvio della contrattazione in data 27 / 11 / 2014.

Materie	Contenuti	Riferimenti normativi e/o contrattuali
Diritti sindacali	Relazioni sindacali: informazione preventiva e successiva	- CCNL 2007 (artt. 3 -8) - Art. 54 D.Lvo n. 150/09
	Attività sindacale	- CCNL 2007 (artt. 3 -8) - Art. 54 D.Lvo n. 150/09
	Assemblee sindacali in orario di lavoro	- Articolo 8 CCNL 29/11/2007
Sicurezza nei luoghi di lavoro	Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) Sig. Tardio Valerio	- Art. 73 del CCNL 29/11/2007 - Articolo 47 e articolo 50 del D.Lvo n. 81/2008 - CCQ del 7/5/1996
	Responsabile e addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione - E' stato nominato il RSPP - Sono stati nominati gli addetti	- Art. 72del CCNL 29/11/2007 - Artt. 31 – 35 del D.Lvo n. 81/2008

	Preposti, addetti al primo soccorso e addetti antincendio - Sono stati nominati tra il personale già formato e tra il personale che deve essere formato	- Art. 72 del CCNL 29/11/2007 - Artt. 19, 45 e 46 del D.Lvo n. 81/2008
	Dispositivi di Protezione Individuale - Sono stati acquistati	- Art. 72 del CCNL 29/11/2007 - Artt. 69 – 80 del D.Lvo n. 81/ 2008
	Diritti alla formazione e all'informazione - E' stata svolta la formazione e garantita l'informazione - E' previsto l'aggiornamento per le figure sensibili	- Art. 72 del CCNL 29/11/2007 - Artt. 36, 37 del D.Lvo n. 81/2008
Fondo d'Istituto e salario accessorio	Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto Punto discusso in data 27/11/2014	- Art. 6 del CCNL 29/11/2007

Sezione B		Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse	
LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO Lordo dipendente	
Art.88 comma 2/a	Impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica.	0,00	
Art.88 comma 2/a	flessibilità organizzativa e didattica.	0,00	
Art.88 comma 2/b	attività aggiuntive di insegnamento nell'ambito dei progetti	15.575,00	
Art.88 comma 2/c	ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo.	0,00	
Art.88 comma 2/d	le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	12.220,00	
Art.88 comma 2/e	prestazioni aggiuntive del personale ATA.	9.779,98	
Art. 47	Incarichi specifici del personale ATA	2.398,01	
Art.88 comma 2/f	collaborazione al dirigente scolastico (primo e secondo collaboratore)	2.100,00	
Art.88 comma 2/g	indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo	0.00	
Art.88 comma 2/h	indennità di bilinguismo e di trilinguismo	0.00	
Art.88 comma 2/i	Sostituzione DSGA	476,40	
Art.88 comma 2/j	indennità di direzione spettante al DSGA	4.74 0,00	
Art.88 comma 2/k	compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF.		
Art.88 comma 2/l	particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni.	720,00	
Art. 89 comma 1/b	DSGA- attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, da enti pubblici e da soggetti privati.	0,00	
Art.87 comma 1	avviamento alla pratica sportiva	0,00	

Art. 33	Risorse funzioni strumentali AL POF	4.842,04
Art. 9	Risorse per progetti a forte processo migratorio	
Art. 30	Ore eccedenti per sost. colleghi assenti	7.200,34

Il fondo d'Istituto comprende:

1. Stanziamenti con vincolo di destinazione:

- importi per MOF 2014/2015
- economie anni precedenti

Relativamente ai fondi vincolati:

- Sono state individuate n° 5 Funzioni Strumentali, ad ognuna delle quali si destina la somma di € 968,40;
- Sono stati definiti n. 15 incarichi di responsabilità per i collaboratori scolastici, e n. 7 per gli assistenti amministrativi ai quali si destina la somma di €. 2.405,41 (pro-capite € 125,77 per i CS) e (pro-capite € 109,00 per gli A.A)
- Per le ore eccedenti si avrà certezza di spesa a consuntivo in quanto saranno retribuite le effettive ore prestate;
- Il fondo di istituto diminuito dell'importo previsto per l'indennità di direzione spettante al DSGA, viene ripartito tra le diverse categorie di personale nella seguente misura:
 - 75% personale docente
 - 25% personale ATA

La quota del 75%, relativamente al personale docente, viene utilizzata per remunerare:

- L'attività dei n° 4 responsabili di sede
- L'attività dei due collaboratori del Dirigente Scolastico;
- Incarichi di coordinamento dei diversi ordini di scuola, incarichi di responsabilità, attività aggiuntive funzionali all'insegnamento, attività di insegnamento, progetti di arricchimento dell'offerta formativa.

La quota del 25 %, relativamente al personale ATA, viene destinata per remunerare :

- L'intensificazione dei carichi di lavoro per la sostituzione di colleghi assenti;
- Gli incarichi di supporto didattico e organizzativo;

Sezione C	Effetti abrogativi impliciti
	La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti

Sezione D	Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa.
	Il Contratto di istituto non prevede in alcun caso la distribuzione a pioggia delle risorse, ma è centrato sulla qualità della didattica e del servizio, assicurando la possibilità di realizzare gli obiettivi previsti dal POF, facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione della normativa. I fondi saranno erogati al personale effettivamente impegnato nelle attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita di tutti progetti e delle attività programmate.

	Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al dirigente scolastico delle attività svolte.
--	--

Sezione E	Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D. lgs. N° 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)
	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione F	Illustrazione dei risultati attesi
Contratto d'Istituto (nella sua globalità)	<p>Gli obiettivi e i risultati attesi dalla contrattazione integrativa vengono desunti dal POF, dai connessi processi di autovalutazione / autoanalisi d'istituto.</p> <p>L'accordo tende, quindi, al conseguimento dei seguenti risultati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Innalzamento degli apprendimenti degli allievi, attraverso la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal POF, i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'Invalsi e dalla valutazione sistematica operata dai docenti; - Valorizzazione e sviluppo delle competenze individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa; - Realizzazione dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del POF e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza; - Soddisfazione degli stakeholder interni ed esterni.
Diritti sindacali	<ul style="list-style-type: none"> - Limitazione del contenzioso interno; - Calendarizzazione degli incontri per la contrattazione e l'informazione preventiva e successiva entro i tempi previsti; - Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali.
Sicurezza nei luoghi di lavoro	<ul style="list-style-type: none"> - Prevenzione degli infortuni sul lavoro; - Prevenzione delle patologie professionali; - Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate
Fondo d'Istituto e salario accessorio	<ul style="list-style-type: none"> - Favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo docenti, alunni ed il personale tutto, con l'intento di rafforzare la motivazione ed il senso di appartenenza, al fine di migliorare i servizi offerti; - Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi; - Aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi - Innalzamento della qualità dei processi formativi; - Risposte adeguate alle richieste di qualità dell'istruzione avanzate dalle famiglie; - Miglioramento dell'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni.
Sezione G	Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

COMPETENZA

Dirigente scolastico: Prof.ssa Antonella Falso